

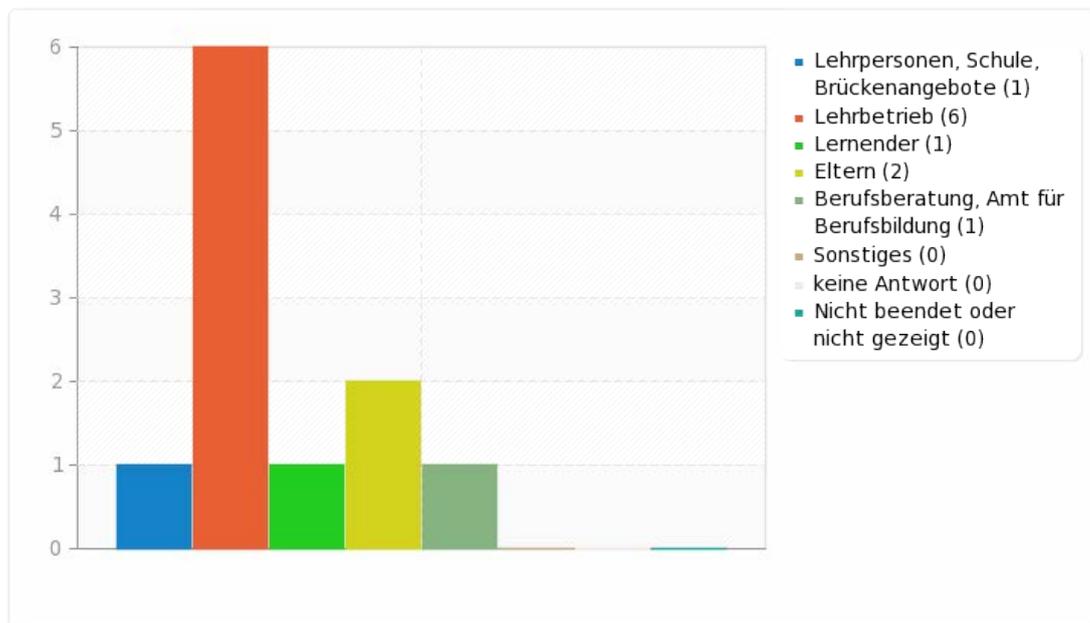


Umfrage Lehrbetriebe bei allen Betrieben mit Lernenden im 1. Lehrjahr

Anzahl Antworten 11

Wer gab den Anstoss zur Kick-Anmeldung Ihres Lernenden?

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|--|--------|---------|
| Lehrpersonen, Schule, Brückenangebote (A1) | 1 | 9.09% |
| Lehrbetrieb (A2) | 6 | 54.55% |
| Lernender (A3) | 1 | 9.09% |
| Eltern (A4) | 2 | 18.18% |
| Berufsberatung, Amt für Berufsbildung (A5) | 1 | 9.09% |
| Sonstiges | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |



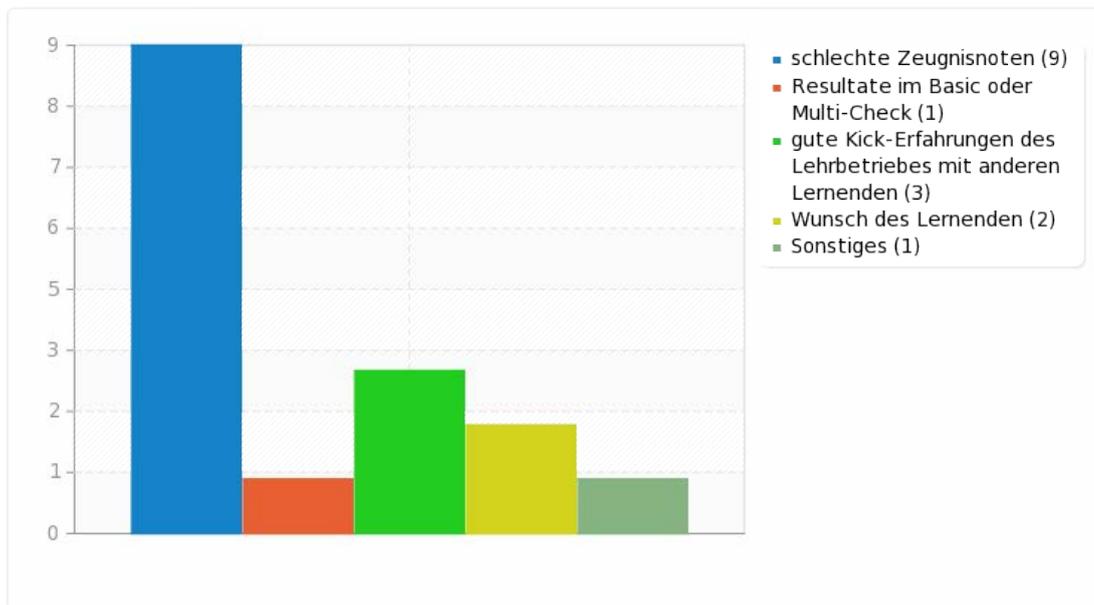


Welches waren die Gründe, welche zur Kick-Anmeldung führten?

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|---|--------|---------|
| schlechte Zeugnisnoten (SQ001) | 9 | 81.82% |
| Resultate im Basic oder Multi-Check (SQ002) | 1 | 9.09% |
| gute Kick-Erfahrungen des Lehrbetriebes mit anderen Lernenden (SQ003) | 3 | 27.27% |
| Wunsch des Lernenden (SQ004) | 2 | 18.18% |
| Sonstiges | 1 | 9.09% |

| ID | Antwort |
|----|---|
| | schlechte Noten bei unserer Aufnahmeprüfung |

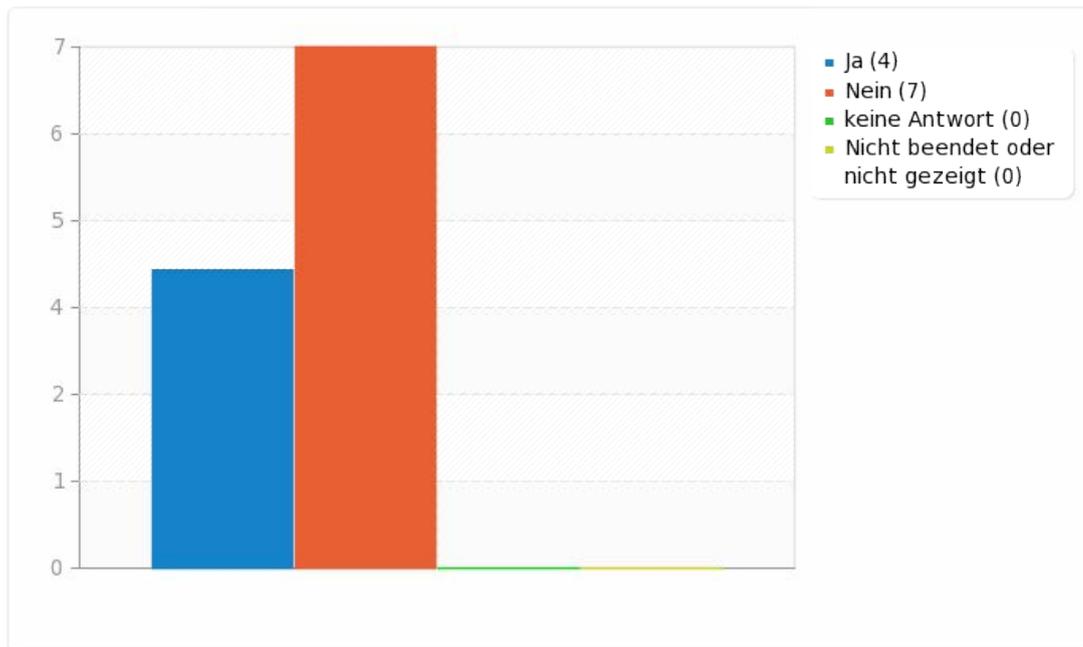
Welches waren die Gründe, welche zur Kick-Anmeldung führten?





Dieser Lernende hat die Lehrstelle nur dank der Kick-Anmeldung bekommen..

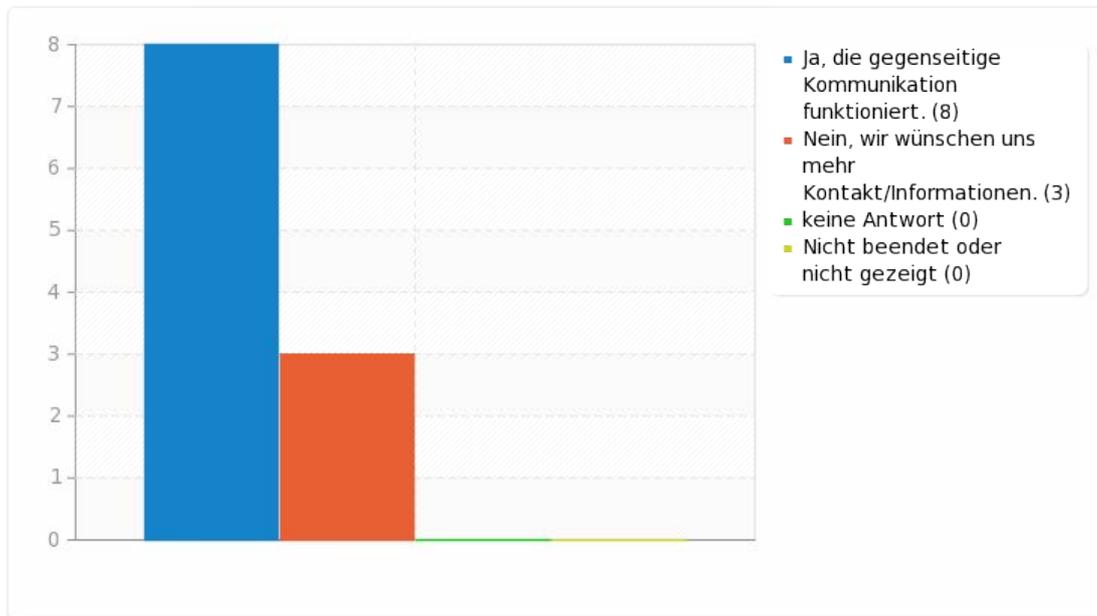
| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| Ja (Y) | 4 | 36.36% |
| Nein (N) | 7 | 63.64% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |





Der Kontakt zur zuständigen Kick-Lehrperson findet im genügenden Ausmass statt.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|---|--------|---------|
| Ja, die gegenseitige Kommunikation funktioniert. (A1) | 8 | 72.73% |
| Nein, wir wünschen uns mehr Kontakt/Informationen. (A2) | 3 | 27.27% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |



Wie häufig (oder in welchen Fällen) möchten Sie kontaktiert werden? ODER Welche Informationen wünschen Sie vom Kick zu erhalten?

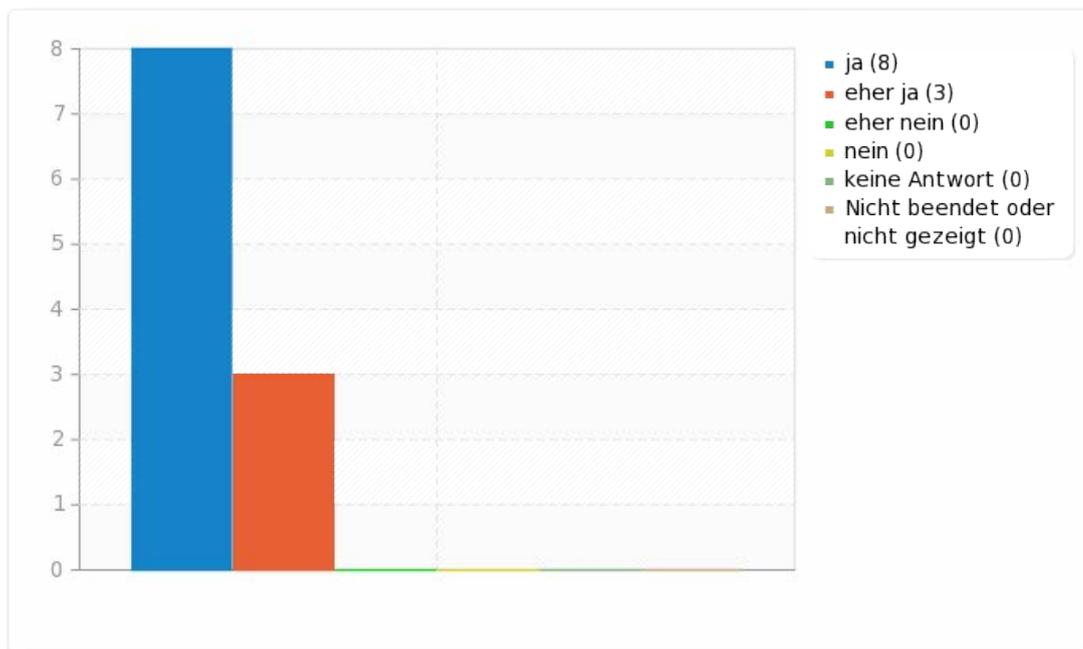
| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| Antwort | 3 | 27.27% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 8 | 72.73% |

| ID | Antwort |
|----|---|
| | Einmal pro Semester. Verhalten während dem Unterricht, Lernfortschritte. Informationen über die Leistungen des Schülers sowie über die Absenzen Immer wenn ein Lernender nicht ins Kick kommt oder schlecht mitmacht. Ich glaube, dass es nicht immer so gut läuft. |



Kick hat einen positiven Einfluss auf die schulischen Leistungen des Lernenden.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| ja (A1) | 8 | 72.73% |
| eher ja (A2) | 3 | 27.27% |
| eher nein (A3) | 0 | 0.00% |
| nein (A4) | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |

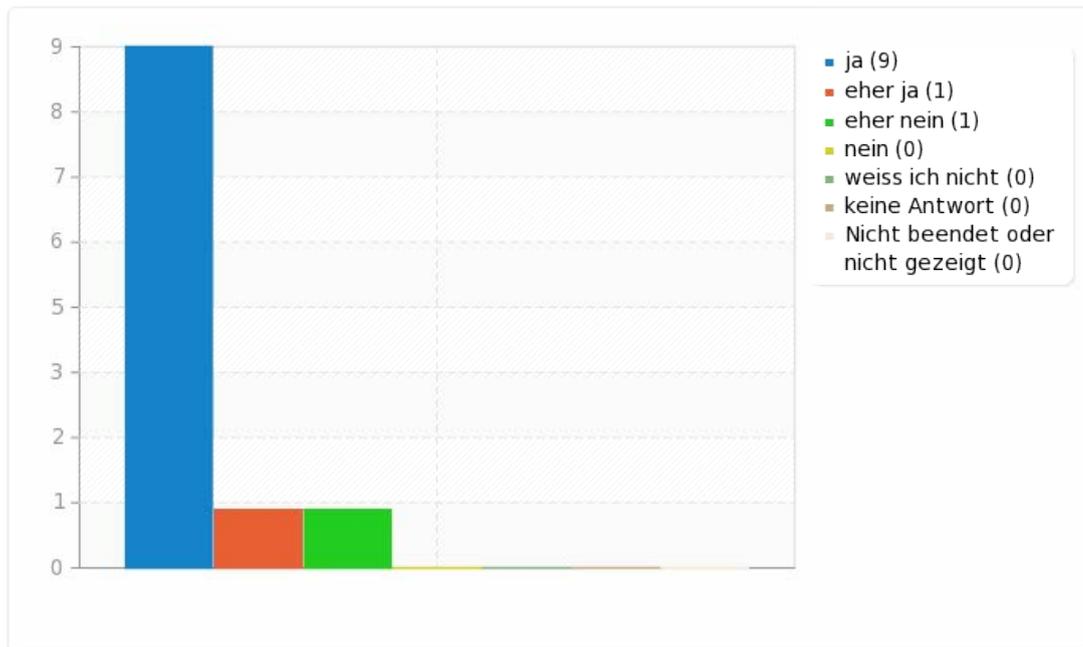




Der Lernende selber äussert sich positiv über die Kick-Kurse.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| ja (A1) | 9 | 81.82% |
| eher ja (A2) | 1 | 9.09% |
| eher nein (A3) | 1 | 9.09% |
| nein (A4) | 0 | 0.00% |
| weiss ich nicht (A5) | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |

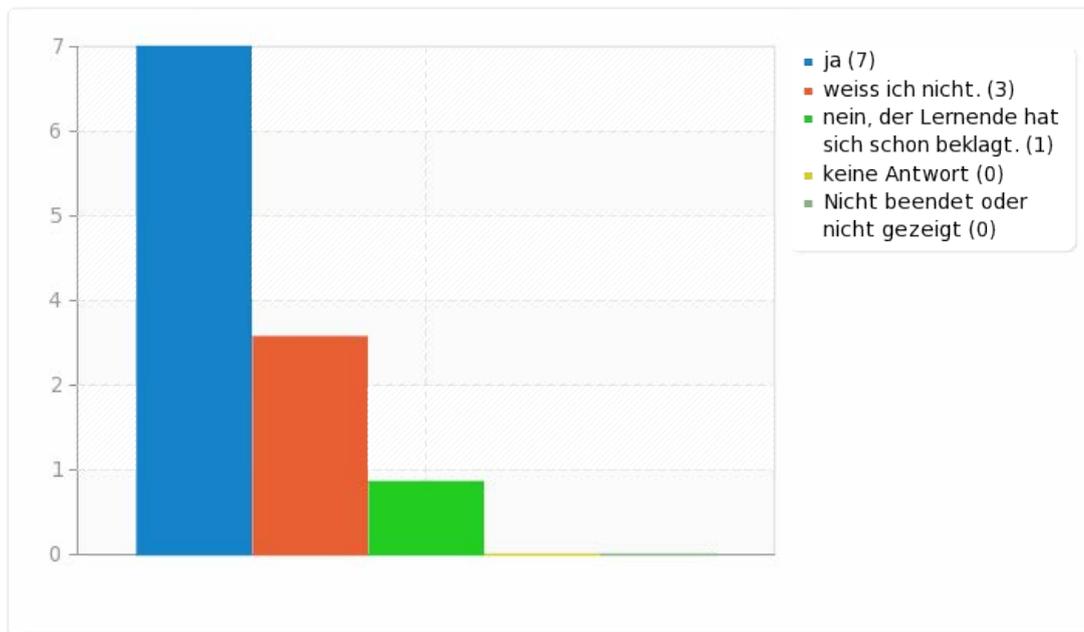
Der Lernende selber äussert sich positiv über die Kick-Kurse.





Im Kick scheint eine gute Arbeitsatmosphäre zu herrschen. Unser Lernender kann dort konzentriert arbeiten.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|---|--------|---------|
| ja (A1) | 7 | 63.64% |
| weiss ich nicht. (A2) | 3 | 27.27% |
| nein, der Lernende hat sich schon beklagt. (A4) | 1 | 9.09% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |

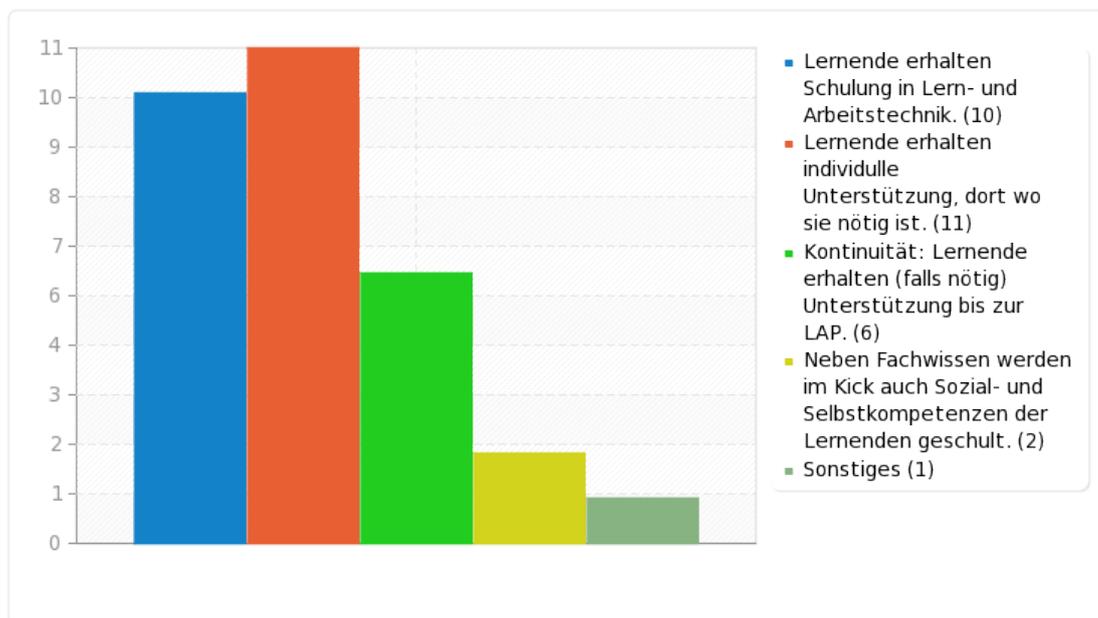




Was schätzen Sie am Kick-Programm?

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|--|--------|---------|
| Lernende erhalten Schulung in Lern- und Arbeitstechnik. (SQ005) | 10 | 90.91% |
| Lernende erhalten individuelle Unterstützung, dort wo sie nötig ist. (SQ006) | 11 | 100.00% |
| Kontinuität: Lernende erhalten (falls nötig) Unterstützung bis zur LAP. (SQ007) | 6 | 54.55% |
| Neben Fachwissen werden im Kick auch Sozial- und Selbstkompetenzen der Lernenden geschult. (SQ008) | 2 | 18.18% |
| Sonstiges | 1 | 9.09% |

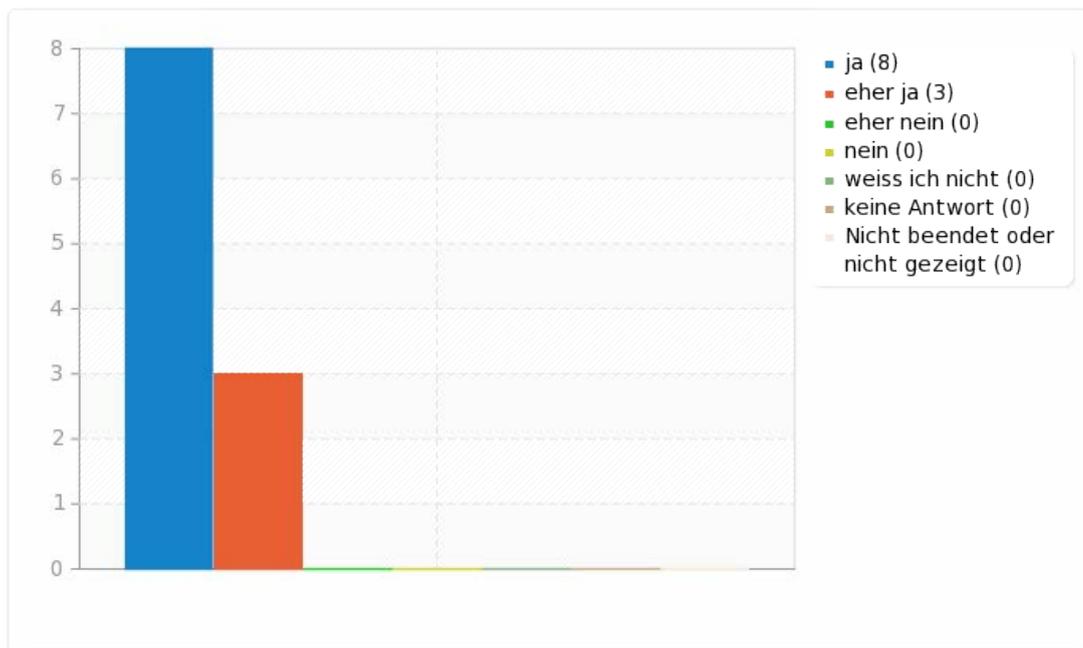
| ID | Antwort |
|----|---|
| | Lernende können auch zu fachlichen Themen Fragen stellen. |





Unser Lernender erhält im Kick die Unterstützung, welche er braucht.

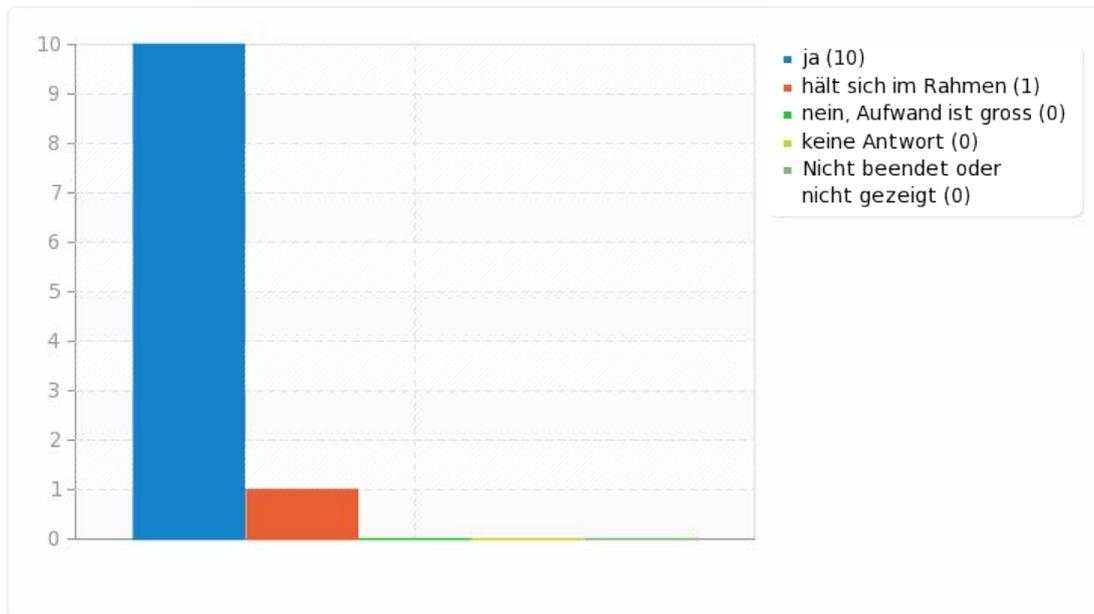
| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| ja (A1) | 8 | 72.73% |
| eher ja (A2) | 3 | 27.27% |
| eher nein (A3) | 0 | 0.00% |
| nein (A4) | 0 | 0.00% |
| weiss ich nicht (A5) | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |





Der zusätzliche Aufwand für den Lehrbetrieb, welcher durch die Kick-Teilnahme entsteht, ist klein.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| ja (A1) | 10 | 90.91% |
| hält sich im Rahmen (A2) | 1 | 9.09% |
| nein, Aufwand ist gross (A4) | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |

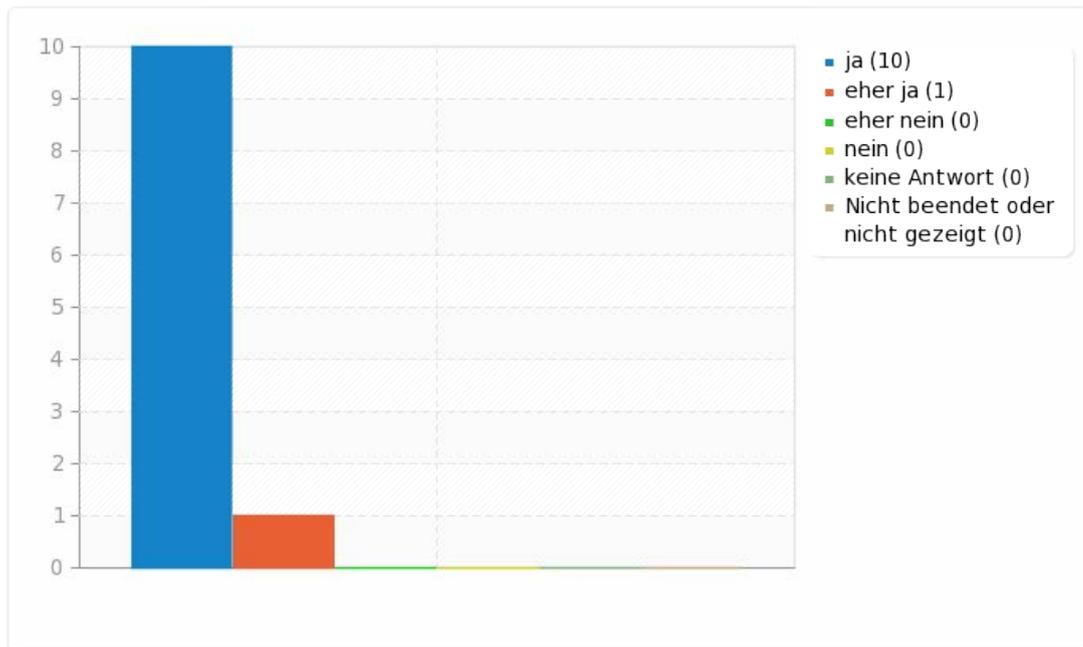




Feld-Zusammenfassung für r33q11

Kick kann ich anderen Lehrbetrieben nur empfehlen.

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| ja (A1) | 10 | 90.91% |
| eher ja (A2) | 1 | 9.09% |
| eher nein (A3) | 0 | 0.00% |
| nein (A4) | 0 | 0.00% |
| keine Antwort | 0 | 0.00% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |





Haben Sie noch eine Frage oder eine Anregung?

| Antwort | Anzahl | Prozent |
|----------------------------------|--------|---------|
| Antwort | 3 | 27.27% |
| keine Antwort | 8 | 72.73% |
| Nicht beendet oder nicht gezeigt | 0 | 0.00% |

| ID | Antwort |
|----|--|
| | Personliche und dauernde Unterstützung für K. ist für Ihn eine sehr wichtige Erfahrung. |
| | Ich kann Lehr mit Kick nur unterstützen und weiterempfehlen. Sie machen einen top Job, Dankeschön. |
| | Valentin Ripptein Tiefbauamt Betrieb-Wasser |

Bei den Lernenden fehlt oft der Wille und die Selbstdisziplin ein Thema wirklich zu lernen. Ich hoffe, dass die Lernenden im Kick auch manchmal wirklich einen "Kick" bekommen. Herzlichen Dank für Ihr Engagement!